

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК И.А.Комарова
СОГЛАСОВАНО
На Совете Учреждения
Председатель О.В.Петрунина

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБОУ Мало-Вяземская СОШ
от 29.12.2023 № 773
Директор С.В.Агарков

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Мало-Вяземская средняя общеобразовательная школа,
оказывающих платные образовательные услуги.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Мало-Вяземская средняя общеобразовательная школа (далее — учреждения), оказывающих платные образовательные услуги.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 № 25 - ПГл «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального района Московской области» (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 23.09.2014 №79-ПГл) и постановлением Администрации Одинцовского городского округа от 27.12.2023 №8852 «О внесении изменения в Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг муниципальными образовательными организациями Одинцовского городского округа Московской области, подведомственными Управлению образования Администрации Одинцовского городского округа» включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения;
- виды, условия и размеры премиальных выплат.

1.3. Директор учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему премиальных выплат.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Группа по оплате труда директора учреждения определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения, оказывающих платные дополнительные услуги, устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению и совпадают с должностными окладами педагогических работников, указанными в постановлении Главы Одинцовского муниципального района Московской области.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, оказывающих платные дополнительные услуги, занимающих общепрофессиональные

2.1. должности, и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению и совпадают с окладами, указанными в постановлении Главы Одинцовского муниципального района Московской области.

1. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников учреждения устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников образовательного учреждения, а также работников учреждения образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.6. Педагогическим работникам образовательного учреждения в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени:
- 36 часов в неделю: педагогу-организатору;

3.7. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается: -18 часов в неделю: педагогам дополнительного образования.

3.8. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из учебного плана и программы, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении дополнительного образования. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на праздничные дни (4 ноября, 1 и 2 января, 7 января, 8 марта, 23 февраля) не планируется.

3.9. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору учреждения, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

2. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно 5 и 20 числа текущего месяца независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников муниципальных образовательных организаций производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

4.2. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, начисляется от полученного дохода и направляются на оплату труда с учетом страховых взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации - до 75% от полученного дохода.

4.3. В летний период оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу по предоставлению платных образовательных услуг, не производится.

4.4. Педагогам, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки,

приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.5. Оплата труда педагогов за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

3. Установление премиальных выплат

5.1. Учреждение в пределах денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, формирует премиальный фонд.

5.2. Установление премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды премиальных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Ежемесячные премиальные выплаты, направляемые за счет средств, полученных от дохода, устанавливаются в размере не более 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.5. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников организаций, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников организаций в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премирование работников Учреждение осуществляется на основании локальных актов Учреждения, согласованных с представительными органами работников Учреждения.

5.6. Размер премии может быть пересмотрен в зависимости от дохода, полученного по платным дополнительным услугам.

4. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов дополнительного образования и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Мало-Вяземская средняя
общеобразовательная школа

Должностные оклады руководящих работников
МБОУ Мало-Вяземская СОШ

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26247	25120	23977	22845
	первую квалификационную категорию	25120	23977	22845	22434
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24954	22828	22701	21558
	первую квалификационную категорию	23828	22701	21558	20426
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26209	24965	23710	22471
	первую квалификационную категорию	24965	23710	22471	22226

Заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (директора, начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Мало-Вяземская средняя
общеобразовательная школа

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования									
1.6.1.	Учитель, учитель - дефектолог, учитель - логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	19021	20901	22914	25135	25931	26892		29135	31383
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование по программам бакалавриата: или высшее образование									
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования									
2.5.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный	18071	19854	21766	23880	24633	25547		29135	31382

	руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре										
2.5.2.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	17772	19337	20357	20907	20907	20907		24452	26092	

п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.1.	Методист, тьютор	—	19021	19021	19021	20901	20901	20901	22914	25135	29135	31383

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Мало-Вяземская средняя
общеобразовательная школа

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий костюмерной	12288
2	Специалисты	
2. 1	Секретарь, секретарь - машинистка	9009